

Codice Criterio	Criterio Priorità	Punteggio Potenziale	Simulazione
A	Personale femminile presente nell'organico, alla data del 31 dicembre 2024, con contratti di assunzione a tempo indeterminato e/o di apprendistato.	Numero di dipendenti donne: ☐ fino a 3: 0,5 punti ☐ da 4 a 8: 1 punto ☐ da 9 a 14: 1,7 punti ☐ da 15 a 20: 2,4 punti ☐ oltre 20: 3,2 punti	
B	Contratti di assunzione a tempo indeterminato e/o contratti di apprendistato, di solo personale dipendente femminile, attivati nel periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024, anche se conclusi.	Numero contratti attivati: ☐ n. 1: 1 punto ☐ n. 2: 2,2 punti ☐ n. 3: 3,6 punti ☐ n. 4: 5 punti ☐ oltre 4: 6,5 punti	
C	Numero di soci/associate donne presenti nella compagine societaria/associativa alla data di presentazione della domanda.	Numero soci: ☐ da 1 a 2: 1 punto ☐ da 3 a 4: 2 punti ☐ oltre 4: 3 punti	
D	Numero di soci/associati giovani (età < 36 anni) presenti nella compagine societaria/associativa alla data di presentazione della domanda.	Numero soci giovani: ☐ n. 1: 0,8 punti ☐ n. 2: 1,2 punti ☐ oltre 2: 1,6 punti	
E	Imprese a forte consumo di energia (come individuati dalla Comunicazione della Commissione europea 2023/C 101/03).	2	
F	Intervento localizzato in uno dei Comuni rientranti nella Zona Logistica Semplificata Porto di Venezia - Rodigino	0,5	
G	Intervento localizzato in un'area di crisi industriale non complessa riconosciuta con decreto del Ministero per lo Sviluppo Economico 19 dicembre 2016.	0,5	
H	Intervento localizzato in territorio interamente montano ai sensi della legge regionale 8 agosto 2014, n. 25.	0,5	
I	Possesso del "rating di legalità" ai sensi del Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 57 del 20 febbraio 2014.	0,5	
L	Impresa in possesso della certificazione UNI EN ISO 9001:2015.	0,4	
M	Impresa in possesso della certificazione UNI EN ISO 14001:2015.	0,4	
N	Impresa in possesso della registrazione EMAS (Regolamento CE n. 1221/2009).	0,4	
O	Impresa in possesso della certificazione UNI CEI EN ISO 50001:2018.	0,4	
P	Impresa in possesso della certificazione UNI ISO 45001:2018.	0,4	
Q	Impresa in possesso della certificazione della parità di genere UNI PdR 125:2022	0,4	
R	Impresa di Maestro Artigiano riconosciuta ai sensi dell'art. 19 della legge regionale 8 ottobre 2018, n.34, alla data di presentazione della domanda.	0,6	
S	Impresa inclusa nell'elenco regionale dei luoghi storici del commercio previsto dall'articolo 11 della legge regionale 28 dicembre 2012, n. 50	0,6	